

# COMUNE DI FILIGHERA

Provincia di Pavia

## MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C

### VERBALE N. 1

L'anno **Duemiladiciassette**, addì **ventuno** del mese di **marzo**, alle ore 15.00 presso il Palazzo Comunale, sito in Filighera - Via Marconi 29/A, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione per mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato – profilo professionale Agente di Polizia Locale cat. C

Sono presenti tutti i componenti della Commissione Esaminatrice nelle persone dei Sigg.ri:

Andrea Guazzi	Presidente	Segretario comunale del Comune di Filighera
Simone Scuri	Componente	Agente di P.L. Comune di Sommo
Daniela Bianchi	Componente	Funzionario amministrativo area Enti Locali della Prefettura di Pavia
Monica Siviero	Segretario	Istruttore Amministrativo Comune di Filighera

Assunta la presidenza, il dott. Guazzi apre la seduta.

All'inizio dei propri lavori la Commissione prende atto:

- delle norme stabilite dal Regolamento Comunale per la gestione delle selezioni pubbliche e delle assunzioni;
- del bando di selezione del 29.12.2016 con il quale sono state rese note le norme per la partecipazione alla selezione ed è stato fissato per le ore 24,00 del giorno 31.01.2017 (termine ultimo per la presentazione delle domande e dei documenti);
- dell'avvenuta pubblicazione del bando all' Albo Pretorio web dell'Ente dal 29.12.2016 al 31.01.2017, sul sito internet comunale [www.comune.filighera.pv.it](http://www.comune.filighera.pv.it), e della trasmissione dello stesso ad almeno 10 comuni.

La Commissione pertanto dà atto che al bando di concorso è stata data ampia diffusione.

A questo punto la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione al concorso, complessivamente n. 3 (tre) e fissa il termine del procedimento concorsuale al 31.03.2017.

Il Segretario procede a identificazione dei candidati presentatisi a colloquio mediante documento di identità in corso di validità di:

- TERRACCIANO Riccardo;
- RAGNI Lorenzo.

La commissione prende atto che il sig. RESSIA Roberto non si è presentato e, in applicazione dell'art. 3 dell'avviso di indizione della presente procedura, constata la rinuncia *per facta concludentia* del suddetto.

Successivamente la commissione procede all'esame delle domande e dei documenti presentati ai fini della valutazione dei curricula.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato per la valutazione dei titoli è pari a 10 punti.

Si procede alla valutazione dei curricula presentati assegnando i seguenti punteggi:

<b>ELENCO CANDIDATI</b>	<b>TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI (max 5 punti)</b>	<b>TITOLI SERVIZIO (max 5 punti)</b>	<b>TOTALE</b>
RAGNI Lorenzo	3,5 punti	3,5 punti	<b>7 punti</b>
TERRACCIANO Riccardo	4 punti	5 punti	<b>9 punti</b>

Successivamente la Commissione prende atto che, a norma di quanto previsto dal bando di selezione, il colloquio verte sulle seguenti materie:

<b>- Prova orale :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ordinamento degli enti locali</li><li>- nozioni di diritto amministrativo</li><li>- normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale</li><li>- nozioni sulla legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali</li><li>- Codice della Strada</li><li>- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza</li><li>- Normativa in materia di depenalizzazione</li><li>- Diritto e procedura penale</li><li>- Legislazione in materia di tutela della privacy</li></ul>
------------------------	---

Il punteggio massimo attribuibile nel colloquio è di 20 punti, sono considerate adeguate le candidature che ottengono un punteggio di almeno 14/20.

La Commissione procede quindi, in seduta riservata, a predisporre le seguenti domande corrispondenti a n. 5 foglietti ripiegati riportanti i numeri da 1 a 5 :

Gruppo 1

- a) Il ruolo del Sindaco come autorità locale di pubblica sicurezza
- b) Limiti alle sanzioni da Regolamento comunale e modalità applicative
- c) Procedimento sanzionatorio del conducente di autoveicolo minorenni

Gruppo 2

- a) Le ordinanze del Sindaco
- b) La revisione dei veicoli: tempistica e sanzioni
- c) Accertamento di abuso edilizio

Gruppo 3

- a) L'ordinamento della Polizia Locale ai sensi della L. n. 65/1986 e le funzioni attribuite all'agente di P.L.
- b) Il Trattamento Sanitario Obbligatorio.
- c) Il rilievo del sinistro stradale con feriti

Gruppo 4

- a) La gestione associata dei Servizi: forme e modalità
- b) La qualità di ausiliario di pubblica sicurezza per l'agente di Polizia Locale
- c) La sanzione pecuniaria da violazione del C.d.S.: modalità di pagamento

Gruppo 5

- a) L'esclusività del rapporto di lavoro del pubblico dipendente
- b) Sanzioni da violazione del C.d.S.: modalità, autorità e tempi per la proposizione di impugnazioni
- c) Commercio itinerante: requisiti e sanzioni

Successivamente, in seduta pubblica, i candidati vengono chiamati a sostenere il colloquio. Gli stessi vengono informati sulle modalità di svolgimento della prova che consisterà nel sorteggio di un biglietto contenente un gruppo di domande riferite alle materie stabilite nel bando.

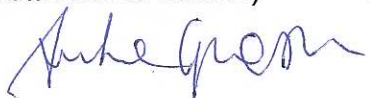
Al termine la Commissione, in seduta riservata, esprime unanimemente la propria valutazione assegnando i seguenti punteggi:

Candidato	Domande estratte	Punteggio colloquio
RAGNI Lorenzo	Gruppo n. 2	14/20
TERRACCIANO Riccardo	Gruppo n. 3	20/20

La Commissione dà atto che n. 2 candidati hanno conseguito l'idoneità, avendo ottenuto un punteggio pari o superiore a 14 nella prova orale, e precisamente:

- 1) TERRACCIANO Riccardo, punteggio complessivo 29/30
- 2) RAGNI Lorenzo, punteggio complessivo 21/30

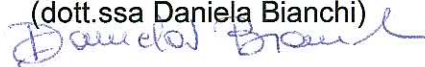
IL PRESIDENTE  
(dott. Andrea Guazzi)



IL COMMISSARIO  
(ag. Simone Scuri)



IL COMMISSARIO  
(dott.ssa Daniela Bianchi)



IL SEGRETARIO  
(sig.ra Monica Siviero)

