



**COMUNE DI FILIGHERA**  
PROVINCIA DI PAVIA

Via Marconi n.29/A C.A.P. 27010  
Tel.0382969321 Fax 0382960336 P.I.00339070187

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO  
ANNO 2009**

L'anno **duemiladieci**, il giorno **venti** del mese di **aprile**, alle ore 16,00

nella sede del Comune di Filighera

Tra la parte pubblica rappresentata da:

- SCRIVANO Dott. Alfredo – Segretario Comunale

e la parte sindacale rappresentata da:

- R.S.U. Tiziana Acquetti (dipendente delegato a seguito di pensionamento del Rappresentate titolare)  
- FPS CISL Giuliana Scaglia

**Premesso** che la RSU e le Organizzazioni sindacali sono state convocate per il giorno 02/03/2010 presso la sede comunale ai fini di stabilire le modalità di utilizzo delle risorse decentrate integrative relative all'anno 2009;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione del Comune di Filighera, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87/1999, come modificato giusta Deliberazione della Giunta Comunale n.49 del 10/05/2005;

**Visti** gli artt. 3 e 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio economico 2002-2003, definitivamente sottoscritto in data 22.01.2004, che disciplinano le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di ente nonché i tempi e le procedure per la stipulazione dei C.C.D.I.;

**Rilevato** che l'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 al comma 1 specifica che "le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L., sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, biennio economico 2004 – 2005, sottoscritto in data 31 luglio 2009;

**Dato atto** che il personale dipendente del Comune di Filighera, nelle elezioni tenutesi dal 19 al 22 novembre 2007, ha provveduto alla nomina della R.S.U., ma che il rappresentante eletto risulta collocato a riposo a far data dal 01/10/2010;

Tutto ciò premesso e considerato, si stipula la presente ipotesi di contratto integrativo decentrato.

**Art. 1 – Validità del contratto**

Il contratto è valido per l'anno 2009.

Potrà essere modificato a seguito di norme contrattuali o di legge modificative o integrative.

**Art. 2 – Nucleo di valutazione**

Ai sensi dell'art.36 del Regolamento di Organizzazione del Comune di Filighera, il Nucleo di Valutazione è costituito dal Segretario Comunale e da due esperti esterni, incaricati dalla Giunta Comunale. Ai sensi dello stesso art.36 del Regolamento di Organizzazione la valutazione dei Responsabili del servizio può essere resa esclusivamente dal Segretario Comunale.

**Art. 3 – Criteri di valutazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative**

I criteri sono stabiliti dall'art. 36 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e rimangono tuttora in vigore.

**Art. 4 – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Si dà atto che ai sensi dell'art.4 CCNL 31/7/2009 le risorse decentrate sono state incrementate di un importo pari al 1,5% del monte salari 2007, stante il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti pari al 22,70%, così come attestato dal Responsabile del servizio finanziario dell'ente.

Per l'anno 2009 la consistenza del fondo è pertanto definita in € 6.394,38, meglio specificata nel documento allegato al presente contratto e che ne forma parte integrante e sostanziale.

**Art. 5 – Utilizzo fondo**

Dalla somma delle risorse stabili e delle risorse variabili risulta un totale generale di risorse disponibili pari a euro 16.917,25. Tali somme finanziano, in primo luogo, le voci di salario accessorio previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, meglio specificate nel documento allegato, per un ammontare complessivo pari a euro 10.172,97.

La quota residua del fondo, pari a euro 6.394,38, è definita quale compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi.

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai dipendenti interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento di obiettivi predefiniti.

Qualsiasi somma residuale non distribuita nell'anno 2009, sarà allocata ed aggiunta al fondo dell'anno successivo.

**Art. 6 – Fondo per il compenso straordinario**

Il fondo per il compenso straordinario ammonta ad € 350,00, calcolato in diminuzione rispetto all'anno precedente. Eventuali risparmi confluiranno nel fondo di cui sopra.

**Art. 7 – Orario di lavoro**

E' definita, previo intervenuto accordo con le OO.SS., l'articolazione dell'orario di lavoro del personale dipendente. Nell'ambito della predetta articolazione è introdotta una fascia oraria di flessibilità per l'orario d'ingresso pari a trenta minuti, rispetto all'orario d'ingresso (8,00 – 8,30) e di rientro pomeridiano (13,30 – 14,00), con conseguente riflesso rispetto all'orario d'uscita, sempre nel rispetto delle trentasei ore settimanali.

Nelle giornate di rientro pomeridiano dovrà essere comunque garantita una pausa pranzo pari a trenta minuti.

Chi usufruisce della flessibilità al mattino non ne usufruisce al pomeriggio.

**Art. 8 – Formazione**

Si concorda che per l'anno 2009 nel bilancio dell'Ente saranno destinati € 500,00 per la formazione del personale dipendente.

La formazione dovrà riguardare tutto il personale dipendente e dovrà essere finalizzata:

- a fornire strumenti formativi e/o pratici per lo svolgimento della propria attività lavorativa e per un miglioramento della propria professionalità;
- a favorire i processi di rinnovamento delle procedure e dell'integrazione tra i servizi.

**Art.9 – Ricognizione dei profili ed equivalenza delle mansioni**

Le parti non ravvisano all'interno dell'Ente posizioni che rendano necessaria un'immediata ridefinizione di queste materie; si riservano, altresì, di disciplinarli qualora lo ritengano opportuno e necessario.

**Art.10 – Relazioni e diritti sindacali**

Si confermano le norme previste a livello contrattuale per quanto riguarda la contrattazione, concertazione e informazione.

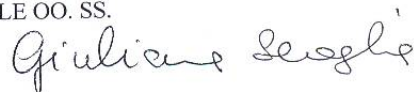
**Art. 11 - Sicurezza sul lavoro**

Si richiamano le norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro di cui al D.Lgs. n. 626/94 e successive modifiche ed integrazioni.

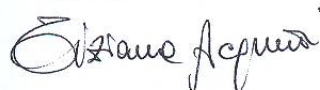
L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE



LE OO. SS.



LA R.S.U.



RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'		
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA - ANNO 2009		
<b>Risorse stabili (CCNL 22.01.2004 art.31, comma 2)</b>		
Fondo storico anno 1998	12.814,40	
Incremento CCNL 09.05.2006 art.4, comma 1 (0,50% m.s. 2003)	332,51	
Incremento CCNL 11.04.2008 art.8, comma 2 (0,60% m.s.2005)	694,19	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>13.841,10</b>	
<b>Risorse variabili</b>		
Incremento art. 15, c. 2 CCNL 01.04.1999 (0,50% m.s. 1997)	623,23	
Incremento art. 4 CCNL 31.07.2009	1.622,35	
Incremento art. 54 CCNL 14.09.2000	100,00	
Attuazione Direttiva 2004/38/CE e D.M. 28.04.2008	416,55	
Attuazione Direttiva 2004/38/CE e D.M. 03.09.2009	314,02	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3.076,15</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>16.917,25</b>	
<b>Utilizzo Risorse</b>		
CCNL 01.04.1999 art.17, c. 2, lett. F (spec. resp. Cat.B, C, D)	3.000,00	
CCNL 01.04.1999 art.17, c. 2, lett. I (spec. resp. Cat.B, C, D)	400,00	
CCNL 22.01.2004 art. 33 (Indennità di comparto)	1.919,52	
CCNL 01.04.1999 art.17, c.2, lett. B (prog. orizzontali)	2.342,88	
CCNL 01.04.1999 art.17, c.2, lett. D (ind. turno, rischio, maneggio val.)	1.680,00	
Indennità rimborso art. 54 CCNL 14.09.2000	100,00	
Attuazione Direttiva 2004/38/CE e D.M. 28.04.2008	416,55	
Attuazione Direttiva 2004/38/CE e D.M. 03.09.2009	314,02	
<b>Totale</b>	<b>10.172,97</b>	
Fondo straordinario	350,00	
<b>TOTALE RESIDUO DISPONIBILE</b>	<b>6.394,28</b>	